



Via Monte Marmolada, 3  
42100 Reggio Emilia  
Tel. 0522 333360 – Fax. 0522 334619  
e-mail: [info@studioecos.it](mailto:info@studioecos.it)

# AUDECI

## Aumento delle competenze individuali

# RELAZIONE FINALE



SOGGETTO PROPONENTE

NOISE & WORK Srls

SOGGETTO ATTUATORE

STUDIO ECOS Srlu  
*Roberto P. de*

Data elaborazione: 11/10/2024

## **INDICE**

<b>1</b>	<b>DATI PIANO FORMATIVO.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>CARATTERISTICHE DEL PIANO.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>DETTAGLIO PROGETTI PARTECIPANTI.....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>OBIETTIVI DEL PIANO .....</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>MODALITA' DI SVOLGIMENTO .....</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>RISORSE COINVOLTE.....</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>ULTERIORI CONSIDERAZIONI.....</b>	<b>9</b>
<b>8</b>	<b>RISULTATI OTTENUTI.....</b>	<b>10</b>

## 1 DATI PIANO FORMATIVO

Id Piano	A0521-0546
Denominazione Piano Formativo	Aumento delle Competenze Individuali
Acronimo del Piano	AUDECI
Tipologia di Piano	Sistema di Imprese
Soggetto Proponente	NOISE & WORK Srls Piazza Matteotti, 30 411121 Modena
Soggetto Attuatore	STUDIO ECOS Srlu Via Monte Marmolada, 3 42122 Reggio Emilia
Referente del Piano	Giovanni Battista Salimei Tel. 348.9100345 e.mail: g.salimei@noisework.it
Revisore Contabile	Dott. Ruben Viti

## 2 CARATTERISTICHE DEL PIANO

Finalità del Piano	Adeguatezza competenze Competitività d'impresa Competitività settoriale Delocalizzazione/Internalizzazione
Numero di Progetti del Piano	3
Ore complessive	176
Regioni coinvolte	Emilia Romagna - Lazio
Regioni coinvolte interessate	Emilia Romagna - Lazio
Numero di aziende coinvolte	Circa 50
Numero di aziende interessate	15
Numero di aziende partecipanti	5
Numero di partecipanti previsti	27
Numero di lavoratori formati	28
Data approvazione Piano	24/01/2024
Data avvio Piano	24/01/2024
Data conclusione Piano	01/10/2024

### 3 DETTAGLIO PROGETTI PARTECIPANTI

<b>PROGETTO</b>	<b>N. EDIZIONI</b>	<b>ORE PER EDIZIONE</b>	<b>TOTALE ORE</b>	<b>TOTALE ISCRITTI</b>
P1 – La saldatura Tig su acciaio inox	1	44	44	7
P2 – Adempimenti ed opportunità fiscali 2024	2	44	88	14
P3 – La responsabilità sociale dell'impresa	1	44	44	7
<b>TOTALI</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>176</b>	<b>28</b>

### 4 OBIETTIVI DEL PIANO

Nei mesi che hanno anticipato la progettazione del Piano il Soggetto Attuatore ha effettuato una promozione delle attività coinvolgendo molteplici aziende, riconducibili a diversi comparti produttivi, mediante sopralluoghi mirati all'individuazione dei loro fabbisogni.

Rispetto agli obiettivi prefissati in fase di elaborazione del Piano AUDECI abbiamo potuto constatare quanto segue:

1. Il numero di partecipanti che ha aderito è stato incrementato di una unità rispetto alle previsioni stimate in fase di elaborazione del piano.
2. Il Piano ha risposto efficacemente ai fabbisogni formativi delle aziende che hanno partecipato ai diversi eventi evidenziando una crescita delle competenze individuali dei discenti il cui feedback è stato riscontrato sia dalle verifiche finali direttamente dai docenti che da quelle condotte in corso d'opera a molte delle quali ha partecipato un incaricato dello Soggetto Attuatore.
3. Gli interventi formativi sono stati focalizzati e, laddove possibile customizzati, sulle esigenze delle singole aziende che hanno aderito all'iniziativa formativa ed hanno soddisfatto le aspettative dei discenti che in tutti gli interventi hanno manifestato una partecipazione attiva mediante numerose domande attinenti la propria specifica attività; detta situazione, peraltro, ha comportato, in

molteplici interventi, una presenza prolungata in aula oltre l'orario di chiusura da parte di quasi tutti i partecipanti.

4. Tutti gli interventi sono stati svolti in orario di lavoro e la modalità formativa adottata è stata sempre frontale talvolta supportata da attività pratiche.
5. Tutti i corsi sono stati erogati direttamente presso le sedi delle aziende aderenti che, nello spirito del SDI, hanno preventivamente messo a disposizione i propri locali e/o reparti produttivi anche ad eventuali personale di altre ditte.
6. La suddivisione dei progetti e la programmazione delle singole edizioni hanno garantito un puntuale monitoraggio sull'andamento del piano sia rispetto alle ore di formazione che alla coerenza con il numero dei partecipanti e delle OFA da trarre da guardare.
7. In tutti interventi formativi dei diversi progetti, oltre a sviscerare gli argomenti previsti in fase di progettazione, i docenti hanno approfondito le singole tematiche facendo specifici riferimenti alle realtà riconducibili a quelle occupate dai discenti presenti in aula.
8. I docenti coinvolti nella formazione hanno dimostrato di avere competenze specifiche ed una capacità di coinvolgimento dei discenti frutto di una maturata esperienza nel settore oggetto della formazione;
9. Nel corso dello svolgimento delle singole sessioni formative sono approntate le procedure per la rilevazione delle competenze implementate.
10. Per alcune attività sono stati erogati ai partecipanti test di verifica e quindi rilasciati attestati di frequenza con profitto (con prove finali con valore di certificazione); per altre si è invece proceduto ad una verifica delle competenze mediante esercitazioni pratiche.

## 5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Premesso che le attività del presente Piano hanno interessato prevalentemente aziende presenti nella Regione Lazio, con particolare concentrazione delle stesse nella provincia di Frosinone, e tenuto conto che la sede operativa del Soggetto Attuatore risulta ubicata in Emilia Romagna – ove si è svolta una minoranza di attività -, si è cercato di ottimizzare le attività formative in modo da impattare il meno possibile sui costi di gestione delle trasferte del personale interessato coinvolgendo, quando possibile, personale locale.

Per quanto sopra alcune attività sono state svolte nelle medesime giornate, ovvero in giorni consecutivi, ed organizzate sulla base delle primarie esigenze rilevate nel corso dell'analisi dei fabbisogni formativi delle aziende coinvolte.

Il Piano ha preso il via il 11 aprile 2024 e le attività formative sono proseguite costantemente tutti i mesi successivi sino all'ultimo evento del 06 agosto del 2024.

Il primo evento è stato effettuato in provincia di Reggio Emilia presso un'azienda che ha coinvolto il proprio personale di produzione per la partecipazione al corso inerente le attività di saldatura su acciaio inox finalizzato ad internalizzare alcune lavorazioni attualmente svolte da terzi.

All'evento hanno aderito sette lavoratori e gli stessi hanno successivamente partecipato agli ulteriori 10 incontri necessari per il completamento del percorso formativo che si è concluso il 23 maggio.

Durante i due mesi di svolgimento del corso, inoltre, è stata svolta anche un'attività di training on the job il cui evento è risultato particolarmente utile ai discenti, per mettere in atto quanto appreso nel corso delle sezioni teoriche, ed al docente per verificare l'effettivo apprendimento di quanto esposto nel corso delle lezioni frontali di aula.

In occasione di uno degli eventi, quello del 7 maggio tenutosi circa alla metà del percorso, è sopraggiunta la visita in itinere da parte del revisore il cui esito non ha ravvisato difformità rispetto a quanto indicato sul formulario condiviso dalle parti sociali ed approvato da FonARCom.

Lo stesso, infatti, ha espresso una valutazione positiva senza raccomandazioni o rilievi di alcun tipo.

Questo percorso è stato delegato ad una società esterna specializzata nella formazione oggetto della tematica in questione e le attività in aula sono state erogate da diversi docenti in ragione degli specifici argomenti trattati.

La prima edizione del progetto 02 “Adempimenti ed Opportunità fiscali 2024” si è conclusa nel giro di un mese.

Tutte le attività, infatti, hanno coinvolto il personale dello stesso studio che è pertanto riuscito a conciliare le esigenze lavorative con quelle formative svolgendo l'intero percorso tra il 23 aprile ed il 24 maggio.

Anche in questo caso la partecipazione del personale coinvolto è stata particolarmente attiva costituendo la materia in oggetto un valido rafforzamento delle competenze individuali.

La seconda edizione del medesimo progetto di cui sopra si è conclusa in un periodo di tempo leggermente superiore rispetto alla precedente in quanto la stessa ha coinvolto personale di due studi differenti che hanno dovuto pertanto conciliare le rispettive esigenze nel rispetto delle scadenze fiscali nei confronti dei propri clienti.

Nel corso dello svolgimento delle diverse date programmate, quella del 02/07 è stata annullata poco prima della partenza a causa di un imprevisto sopraggiunto al docente tempestivamente comunicato al Fondo ed al Revisore nella stessa giornata prima dell'orario di inizio.

Questa edizione del progetto 02 ha avuto inizio il 04/06 e si è concluso il 15/07 coinvolgendo complessivamente 7 impiegati di due studi differenti.

L'ultimo progetto ha interessato una sola azienda certificata che costantemente mira ad implementare le competenze individuali del proprio personale su molteplici tematiche.

Il progetto ha coinvolto 7 lavoratori che hanno partecipato agli 11 incontri distribuiti su un periodo temporale di 75 giorni che sono intercorsi tra il 24 maggio ed il 6 agosto.

Anche in questo caso è stato riscontrato un ritardo rispetto alla previsione con la posticipazione dell'ultimo evento di chiusura quando il docente, la mattina del 02 agosto ci ha comunicato di essere risultato positivo al COVID19.

L'impossibilità di poter chiudere le attività nella data prevista è stata segnalata per tempo sia al Fondo che al Revisore.

L'ultimo evento di formazione è quindi stato recuperato il 06/08 e nella stessa occasione è avvenuto anche il secondo controllo in itinere da parte del Revisore il cui esito positivo non ha evidenziato raccomandazioni.

## 6 RISORSE COINVOLTE

Al fine di contenere al massimo le spese nei confronti di terzi, che giocoforza avrebbero avuto delle ripercussioni sui costi complessivi, per la gestione del piano AUDECI si è fatto perlopiù ricorso a risorse interne alla struttura.

Per quanto sopra sono state coinvolte, ciascuna per le proprie competenze ed in base alle rispettive disponibilità, tutti i dipendenti della struttura unitamente al Legale Rappresentante della stessa.

Nello specifico al sig. Giovanni Battista Salimei, quale referente del Piano, sono state affidati i seguenti incarichi per un monte ore complessivo di circa 220 ore:

- Coordinamento didattico
- Diagnosi e Rilevazione Bisogni Formativi;
- Progettazione Attività;
- Individuazione e Selezione Partecipanti;
- Monitoraggio e Valutazione;
- Diffusione e Trasferimento dei Risultati

All'impiegata Elisabetta Salimei sono state assegnate le attività amministrazione e segreteria didattica, unitamente a quelle di tutoraggio per i progetti svoltisi nella regione Lazio, per un monte ore complessivo di circa 370.

Al sig. Matteo Martelli, invece, è stata affidata unicamente l'attività di tutoraggio del percorso svoltosi in Emilia Romagna per un complessivo di circa 40 ore.

Di tutte le attività sopra indicate il personale ha sempre reso conto al Responsabile della Società che autorizzava preventivamente eventuali iniziative che potessero divergere dalle ordinarie modalità operative.

Lo stesso amministratore, inoltre, ha svolto il ruolo di Coordinatore Generale unitamente ad alcune docenze.

Al fine di agevolare e dare evidenza dell'espletamento delle diverse attività da parte dei singoli soggetti intervenuti nelle attività di Piano, il Responsabile del Soggetto Proponente ha messo a disposizione di tutto il personale uno strumento informatico su cui annotare tutte le attività svolte in fase di avanzamento lavori

affinchè in qualsiasi momento si potessero estrapolare le informazioni relative a ciascuna delle voci indicate nel preventivo finanziario verificandone la congruità.

Detto strumento è il medesimo utilizzato per la stampa dei Time Sheet predisposti per la stesura del rendiconto economico e rispettivamente organizzati per voce di attività e/o persona di riferimento.

## 7 ULTERIORI CONSIDERAZIONI

Come in occasione dei precedenti piano presentati sul sistema di imprese, anche in questo caso si è potuto constatare che il numero di aziende partecipanti rispetto a quelle coinvolte è risultato pari al 10 %.

Nonostante, infatti, nel corso nei mesi che hanno preceduto la progettazione del Piano AUDECI siano state coinvolte circa 50 aziende, contattate e/o visitate personalmente dal nostro personale al fine di valutare le specifiche necessità formative, seppure una decina di queste aveva manifestato la propria volontà a partecipare agli eventi organizzati, il numero di quelle che materialmente ha beneficiato delle iniziative proposte, è risultato di solo 5 unità.

Le altre, infatti, pur avendo necessità di adottare percorsi formativi mirati, e spesso di alto livello, nei confronti del personale della propria azienda, non sono riuscite ad approfittare di tale opportunità.

Il numero di richieste riscontrate al termine dell'analisi dei fabbisogni individuati tra le aziende aderenti al SDI, infatti, non ci ha consentito di predisporre progetti mirati che potessero soddisfare tutti i requisiti previsti dall'avviso 5/2021 tali da garantirne la rendicontazione finale.

## 8 RISULTATI OTTENUTI

Tutti i corsi hanno suscitato un valido interesse nei confronti dei discenti che, in ogni occasione, anche quando non stimolati dai docenti, sono intervenuti attivamente nella lezione.

Questo coinvolgimento è risultato sempre costruttivo per i discenti e gratificante per il docente nell'accertare l'attenzione ricevuta dai partecipanti.

La soddisfazione dei discenti relativamente ai risvolti del percorso da loro seguito è stata da noi ulteriormente accertata in occasione della verifica delle schede di gradimento compilate dagli stessi al termine di ogni singolo percorso.

L'analisi dei dati ottenuti dal monitoraggio delle singole attività, secondo quanto sinteticamente riassunto nei precedenti paragrafi, ha evidenziato che lo stesso ha consentito di garantire risultati, seppur minimi, migliorativi rispetto a quelli stimati in fase di progettazione.

Il numero dei partecipanti originariamente ipotizzato, infatti, era di 27 unità per un totale di 176 ore di formazione ovvero 1.188 OFA.

Con la chiusura del piano AUDECI, invece, abbiamo rilevato un incremento dei valori di circa il 5% con un aumento del numero di partecipanti di 1 unità che, in ragione della diversa distribuzione dei discenti all'interno delle singole edizioni dei diversi progetti, ha incrementato il numero di OFA a 1.232.

In conclusione, nonostante l'esigua entità del Piano AUDECI ed il ridotto numero di partecipanti ivi previsto, siamo lieti di confermare che anche in questa occasione, gli obiettivi prefissati sono stati ampiamente raggiunti e minimamente superati.